



SGK Teşvikleri Kontrol Listesi

İK müdürleri, bordro uzmanları, mali işler müdürleri ve
CFO'lar için 31 maddelik denetim.

2026 teşvikleri için cari ay disiplini ve doğru kombinasyon.

2026 Aktif Teşvik Haritası

Önce sahayı tanı: 2026'da yeni başvuruya açık işveren teşviklerini gör. Bu harita kontrol listesinin zeminidir.

- 5510 Geçici 108 – Hazine İndirimi
İmalat 5, imalat dışı 2 puan · imalat 31.12.2026'ya kadar
- Asgari Ücret Desteği
2025 PEK günlük 1.300 TL altı çalışan · 2026, günlük 42,33 TL
- 6111 (4447 Geçici 10) – Genç / Kadın / Mesleki Belge
Yeni işe alımlar · 6-54 ay · işe alım 31.12.2026'ya kadar
- 14857 – Engelli İstihdamı
%40 ve üzeri engelli çalışan · Süresiz
- 15921 – İşsizlik Ödeneği Alanlar
Ödenek döneminde işe başlayan · kalan ödenek süresi

ORTAK ŞART

Tüm teşvikler için: MPHİB süresinde verilmiş, primler ödenmiş, muaccel borç yok, kayıt dışı sigortalı yok.

Sektörel ve Yatırım Destekleri

Belge bazlı ve niş kapsamlı destekler.

- 6645 – Çıracılık / Staj Sonrası
İşbaşı/staj sonrası istihdam · süreli
- 5746 – Ar-Ge / Tasarım Merkezi
İşveren payının %50'si · 31.12.2028 · Ar-Ge 15/30 TZE, tasarım 10 TZE
- 25510 / 26322 – Yatırım Teşvik Belgeli
Belge sahibi işyerleri · bölgeye göre 2-12 yıl
- 5225 / 6331 / 2828 / 3294 – Kültür / İSG / Sosyal Hizmet
Niş kapsamlar · Süresiz
- Özet: Harita, 2026'da yeni başvuruya açık işveren teşviklerini gösterir.
Doğru kombinasyon ve cari ay disiplini ile kayıt önlenir.

Yıllık Teşvik Haritalama ve NACE Doğrulama

Yıl başı haritalaması yılın iskeletini kurar. NACE kodu doğruluğu 2026'da 3 puanlık prim farkı yaratıyor.

NACE kodu doğrulandı mı?

İşyeri tescilindeki NACE Rev.2 kodu güncel ve gerçek faaliyetle uyumlu.

Tüm aktif çalışanların profili tablolandı mı?

Yaş, cinsiyet, engellilik, mesleki belge, kıdem alanları haritalama için zorunlu.

Son 12 ayın teşvik kullanım haritası çıkarıldı mı?

MPHB'lerden hangi çalışana hangi teşvik kodu uygulandığı raporlanmalı.

Kullanılmayan teşvik fırsatları işaretlendi mi?

Profil güncellemeleriyle yeni teşvik açılan çalışanlar listelenmeli.

Yıllık teşvik bütçesi mali işlerle paylaşıldı mı?

Beklenen mahsup tutarları nakit akış planına dahil edilmeli.

PRATİK İPUCU

NACE kodu denetimi yıllık değil, faaliyet değişikliklerinde anlık yapılmalı. Grup şirketlerinde alt firma bazında ayrı kontrol gereklidir.

İşe Alım Profil Doğrulama

Yanlış profil tespiti tüm teşvik süresini kaybettirir. SGK alacaklarında zaman aşımı süresi 10 yıldır.

Yaş ve cinsiyet kayıt edildi mi?

6111 süresi profile göre 6-54 ay arasında değişir; İŞKUR kaydı süreyi uzatır.

Son 6 ay MPHB'de sigortalılık sorgulandı mı?

6111 şartı için kritik; yanlış varsayım faiziyle geri ödemeye yol açar.

İŞKUR kayıt belgesi sözleşme öncesi alındı mı?

Profil bazlı teşviklerde işe alım öncesi İŞKUR kaydı süreyi uzatır, sonradan tamamlanmaz.

Mesleki yeterlilik belgesi sunuldu mu?

6111 süresini 48 aya (İŞKUR kaydıyla 54 aya) çıkarır. MYK onaylı orijinal sorgulanmalı.

Engellilik raporu (%40+) güncel mi?

14857 için sağlık kurulu raporu süresi geçerli ve %40 ve üzeri olmalı.

Çalışan SGDP kapsamında mı?

SGDP kapsamında çalışan emekliler için profil bazlı teşvik uygunluğu ayrıca kontrol edilmelidir.

Teşvik Kodu ve Kombinasyon Kontrolü

5510 (5 puan) ile 6111 birlikte uygulanabilir. Doğru kod ve sıra tüm teşvik süresini belirler.

Çakışma matrisinden geçirildi mi?

5510 (5 puan) indirimi ile 6111 birlikte uygulanır: önce 5 puan, kalan işveren hissesine 6111.

Hangi profil bazlı teşvikin avantajlı olduğu hesaplandı mı?

En avantajlı teşvik seçilir; geçmiş ay değişmez, gelecek aylar şartlara göre güncellenebilir.

Kombinlenebilir çiftler doğrulandı mı?

Asgari ücret + profil bazlı, $14857 + 5510 \cdot 5510 + 6111$ birleşir.

Sektörel teşvik (5746/25510) belge süresi geçerli mi?

Belge bitişinde teşvik otomatik düşer. Yenileme 90 gün önce takvime alınmalı.

Bordro yazılımı MPHB önizlemesi manuel kontrol edildi mi?

Otomatik kombinasyon seçimi her zaman doğru değildir; onay öncesi gözden geçirilmeli.

DİKKAT

Yanlış kombinasyon teşvik iptaline ve faiziyle geri ödemeye yol açar. SGK'da zaman aşımı süresi 10 yıldır.

Aylık Bordro Disiplini

Tek günlük prim gecikmesi o ay tüm teşvikleri sıfırlar. Geriye dönük yararlanma 2021'de kaldırıldı.

MPHB her ay 26'sına kadar son kontrol edildi mi?

Cari ay disiplini, 26'sına hata düzeltme tamponu bırakır.

Otomatik prim ödeme talimatı aktif mi?

Prim ödeme süresi her ayın son günüdür; otomatik ödeme ve yedek fon önceden kontrol edilmelidir.

SGK borç sorgusu aylık alındı mı?

Muaccel borç olmamalı; ödemesi süren yapılandırma/taksitlendirme teşvike engel değildir.

Asgari ücret bandı çalışan listesi güncel mi?

PEK sınırı ve diğer şartlar sağlanıyorsa destek, gün sayısı üzerinden mahsup oluşur.

Ortalama sigortalı sayısı 2025 baz dönemiyle izleniyor mu?

2025 ortalama sigortalı sayısının altına düşüş, o ayın asgari ücret desteğini iptal eder.

Compliance ve Denetim Hazırlığı

Kayıt dışı tespiti tüm teşviklerden geçici yasaklama ve tespit edilen dönemin faiziyle geri alınmasına yol açabilir.

İç kayıt dışı denetimi yapıldı mı?

Yıllık periyodik tarama + alt firma compliance kontrolü; tek tespit grup riskini büyütür.

E-tebligat aktif ve günlük takipte mi?

E-tebligat, adrese ulaştığı tarihi izleyen 5. günün sonunda tebliğ edilmiş sayılır; günlük takip şart.

Belge arşivi 10 yıl geriye dönük tam mı?

Engellilik, İŞKUR, MYK, NACE belgeleri arşivlenmiş ve indekslenmiş olmalı.

MPHB ve prim arşivi denetime hazır mı?

Son 10 yılın MPHB, tahakkuk ve ödeme kayıtları erişilebilir ve teşvik gerekçeleri belgeli olmalı.

Mevzuat değişiklik takip kanalı kuruldu mu?

Resmî Gazete + SGK genelge bültenleri haftalık taranmalı.

UZMAN NOTU

2021'den (7316 sayılı Kanun) bu yana cari ayda yararlanılmayan teşvik geriye dönük geri alınamaz; cari ay disiplinine geçmemiş süreç 2026'da kayıp üretir.

Stratejik Teşvik Optimizasyonu

İmalat dışı işverenlerdeki ek yük, firma profiline bağlı olarak aktif teşvik kaldıraçlarının doğru kombinasyonu ile yönetilebilir.

50+ çalışan için engelli istihdam yükümlülüğü karşılandı mı?

%3 kontenjan + 14857 teşviki bir arada; atlamak cezai yaptırım üretir.

PEK destek sınırı ve asgari ücret desteği uygunluğu takip ediliyor mu?

Şartlar sağlanırsa PEK sınırındaki çalışanlar için günlük 42,33 TL destek mahsup edilir.

Profil odaklı işe alım stratejisi kuruldu mu?

Mesleki belgeli, kadın, İŞKUR kayıtlı adaylar 6111 önceliklidir.

Ar-Ge/Tasarım merkezi değerlendirildi mi? (personel eşiği sektöre göre değişir)

5746 işveren payının %50'sini karşılar (31.12.2028). Eşik: Ar-Ge 15/30, tasarım 10 TZE.

Yatırım Teşvik Belgesi (25510) ihtiyacı sorgulandı mı?

Bölgeye göre 2-12 yıl ek prim desteği; yeni yatırım planlanıyorsa öncelikli.

Teşvik Yönetimi Yol Haritası

Her adım bir öncekinin temelinde yükselir. Bir adım atlanırsa zincir kırılır, kayıp telafi edilemez.



Doğru Teşvik, Doğru Kombinasyon

Kayıpsız bordro, denetimde sağlam pozisyon, milyonluk tasarruf potansiyeli –
info@datassist.com

Hazırlık Skorunuzu Hesaplayın

6 kategoride işaretlediğiniz madde sayısını toplayın (toplam 31 madde).

0 – 10

Hazır Değil

Kritik açıklar var. Önce compliance ve aylık disiplini kurun.

11 – 19

Hazırlanıyor

İyi başlangıç. 1–3. kategorilere odaklanın, kombinasyonu tamamlayın.

20 – 26

Neredeyse Hazır

Sağlam zemin. Teşvik optimizasyonu ve denetim hazırlığını ince ayarlayın.

27 – 31

Tam Hazır

Cari ay disiplini ve stratejik teşvik optimizasyonu aktif. Yıl boyunca koruyun.

Nereden Başlamalı?

- Öncelik 1 Compliance ve Aylık Disiplin — kayıp burada başlar
- Öncelik 2 İşe Alım Doğrulama — yanlış kod 10 yıllık risk üretir
- Öncelik 3 Stratejik Teşvik Optimizasyonu — 2026 ek yükünü yönetir

Profesyonel Desteğe Hazır mısınız?

info@datassist.com · +90 444 4 923 · datassist.com

SONRAKİ ADIM

Teşvik Kayıplarınızı Geri Kazanın

Datassist Teşvik Danışmanlığı çalışan portföyünüzü tarar, uygulanabilir teşvikleri tespit eder ve kayıp tutarları hesaplar. Aylık operasyonel takiple süreci canlı tutar.

Ücretsiz Teklif Alın

+90 444 4 923

info@datassist.com

datassist.com